

Mi nombre es Olga Janet Quintero Escarraga identificada con c.c. 39546043, Egresada de ingeniería topográfica y mis propuestas que respaldare estando dentro de la asamblea universitaria son las siguientes:

Los ejes temáticos fundamentales de esta propuesta son la lucha contra la corrupción, la lucha por la discriminación de género y grupos minoritarios.

Como asambleísta se garantizara que en los estatutos se implemente estrategias de gestión pública universitaria efectiva con la transparencia, es necesario que se trabaje mancomunadamente con los diferentes articuladores en pro de la defensa de la transparencia, Nos estamos acostumbrado a que todo el mundo hable de transparencia y para realizar un mínimo tramite se vuelve un lio espantoso donde sacar un certificado o cuadrar el horario genera mil tramites interminables, pero realmente no es a ese tipo de transparencia es al tipo de responsabilidad desde el docente que es malo y todo el mundo se queja pero el cuento de la autonomía universitaria nunca pasara nada, la transparencia en la elección de los docentes de planta, en los profesores que hacen la vida imposible de los estudiantes al punto de generar los niveles mas altos de deserción, a la creación de una veeduría que realice seguimientos a los docentes que se empoderan de los espacios clases, de los docentes que tienen mas de dos SAR que son servicios académicos remunerados que no pueden por reglamento mas de dos contratos, lo que significa que con más de contratos en convenios, clases tiempo completo y sus clases particulares en otras universidades , nunca tienen tiempo para las clases en la universidad, los profesores que le han tomado el gusto estudiar año tras año y se la pasan en comisiones de estudio y/o sabático y pocas veces retribuyen a la academia sus conocimientos. A los docentes que después que son nombrados son la peor pesadilla de la academia, sin que haya poder humano que pueda sacarlos de la universidad, se trabajara para que las investigaciones que se realicen a los docentes o administrativos, no sean sus mismos amigos quienes los juzgen, ya que esa no es función de los docentes compañeros.

Se establecerá mecanismos de control en las contrataciones con nombres propios ya que nunca ha sido un secreto que las convocatorias solo les falta tener el nombre de la persona a quien le han creado el contrato, se crearán mecanismos de denuncia frente a los administrativos que controlan desde sus pequeños puestos de manera inamovible el control

de las dependencias, en las grandes mafias de contratación donde se reparten la universidad de manera literal, haciendo a su acomodo lo que les parece.

La lucha por la discriminación de género y grupos minoritario.

Se generaran procesos participativos donde se establecerá mecanismo de denuncia y apoyo frente a los casos de discriminación tanto de género como de ideología, no solo en estudiantes sino en la comunidad general, se generaran equipos de acompañamiento a las denuncias establecidas por las compañeras y compañeros que se sientan vulnerados en sus derechos, es bien sabido que de las muchas denuncias que se han hecho en la universidad ninguna ha prosperado o casi ninguna frente a las condiciones de acoso ya sea a las docentes, administrativas y mucho menos estudiantes, así que ha llegado el momento de enfrentar esos cacicazgos pánico que vez tras vez se empoderan de las dependencias creyendo en que tienen el poder de acabar con la vida y tranquilidad de su comunidad.

Es necesario establecer los mecanismos de participación y denuncia y acompañamiento a las compañeras y compañeros ya que el miedo es el arma más utilizada por los personajes que se endiosan en el poder y ante ellos no hay quien pueda generar control, increíblemente la universidad este generando más pánico en su comunidad, miedo a desafiar los grandes líderes autoritarios, miedo la nota de clase , miedo a que me rajen y después quien me libra , miedo a ser mujer , gay, negro, miedo a saludar o no saludar.

Egresados.

Se generaran mecanismos de veeduría a los grandes institutos de la universidad, el manejo de bienestar institucional, la emisora, el idexud, el ilud. Quienes son los dueños de los multimillonarios convenios del idexud?. se establecerán mecanismos de seguimiento a la dirección de la emisora que siempre ha sido manejada por las misma persona antidemocráticamente. Al manejo clientelista o bolsa de empleos como se conoce a bienestar, ilud, idexud. Se generaran mecanismos de control para la verificación de las hojas de vida de las convocatorias.

Se establecerán mecanismos de participación de los egresados como oferentes a los diferentes proyectos del idexud, donde se convoquen a los egresados a la participación de los contratos, si la universidad diera participación a los egresados en los convenios que se generan con las entidades, podría esta romper el record en generación de empleos.